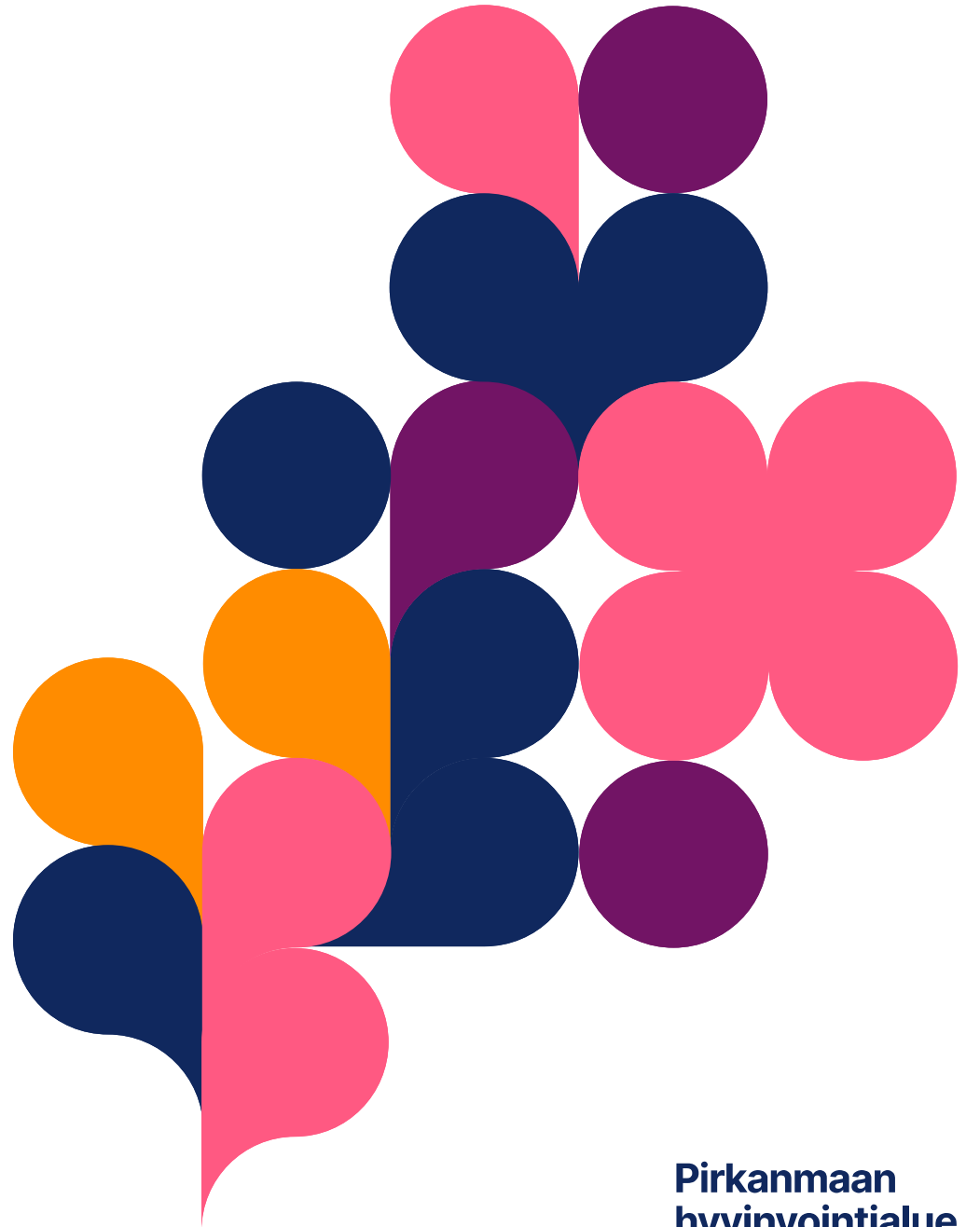


HYVTES- palkkausjärjestelmä ja järjestelyerät 1.6.2024

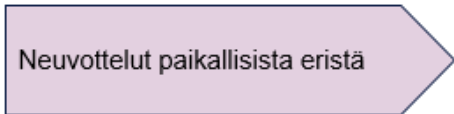
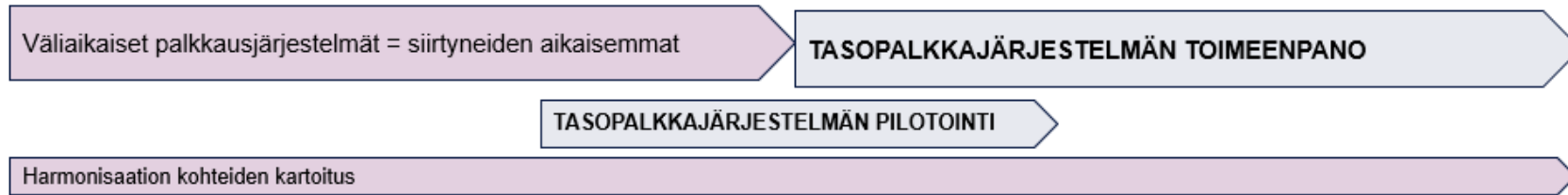
Henkilöstöjaosto 5.6.2024

Katja Vihusaari, HR-palvelupäällikkö



HYVTES järjestelyerät vuosina 2023 - 2025

HYVTES



- **1.6.2023**
Paikallinen järjestelyerä 0,4 % + 0,3 %
Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 1,2 %
Yhteensovittamiserä 1,0 %

- **1.6.2024**
Järjestelyerä 0,4 % + 0,33 %
Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 1,0 %

- **1.10.2024**
Yhteensovittamiserä 2,0 %

- **1.2.2025**
Kehittämishojelman keskitetty erä 0,4%

- **1.6.2025**
Yhteensovittamiserä 1,0 %
Kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Vuosi 2023:
1.6. paikalliset järjestelyerät yhteensä 0,7 %,
Kehittämishojelman paikallinen 1,2 %, yhteensovittamiserä 1,0 %

Vuosi 2024:
1.6. paikalliset järjestelyerät yhteensä 0,73 %,
Kehittämishojelman paikallinen erä 1 %, 1.10.
yhteensovittamiserä 2,0 %

Vuosi 2025:
1.2. Kehittämishojelman keskitetty erä 0,4 %, 1.6.
yhteensovittamiserä 1,0 %, kehittämishojelman paikallinen järjestelyerä 0,4 %

Palkkausjärjestelmän uudistus / HYVTES-sopimus

- Kunta- ja hyvinvointialan neuvotteluosapuolten sopimus saavutettu 02/24
- Sopijaosapuolet ovat yhdessä todenneet, että HYVTESin palkkauksen kehittäminen on siinä vaiheessa, että keskitettyä kehittämisohjelmaerää ei ole syytä käyttää vielä 1.2.2024 lukien → toisin sanoen palkkausjärjestelmään ei vielä olla saatu valtakunnantasoista linjausta
- Samalla päätettiin, että 1.2.2024 kehittämisohjelmaerä siirretään kesäkuun järjestelyerien yhteyteen jaettavaksi
- Tavoitteena, että uusi valtakunnallinen tasopalkkausjärjestelmä korvaisi nykyiset paikalliset tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvat järjestelmät vuonna 2025



Järjestelyeräneuvottelut, etenemissuunnitelma

HUHTI-TOUKOKUU

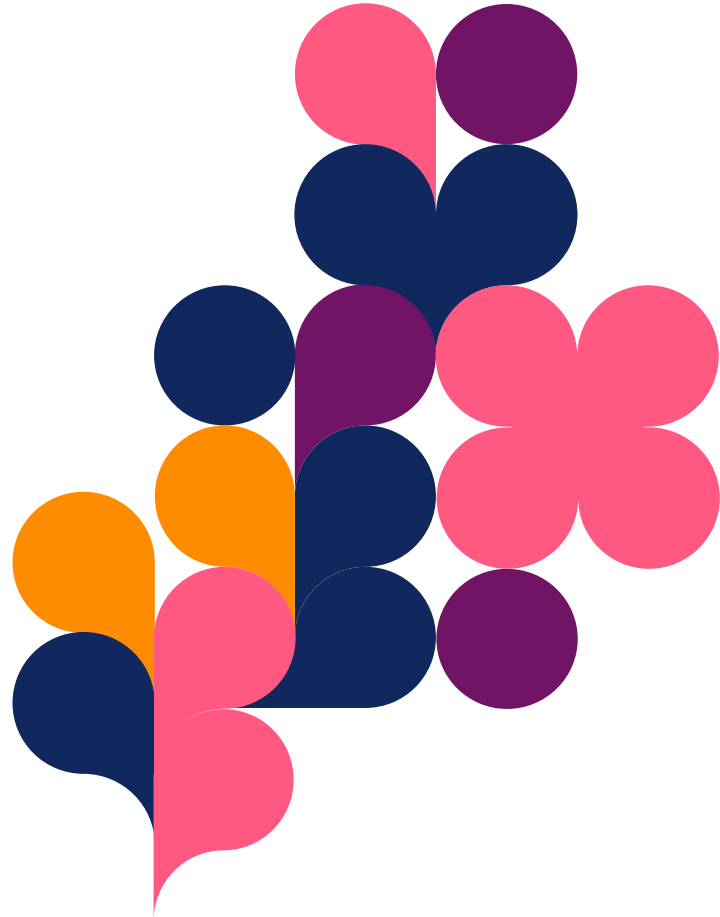
Työnantaja kerää esitykset järjestelyerien kohdentamiselle

- Järjestelyerät kohdennetaan henkilöstön saatavuuden turvaamiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen
- Johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkauksen tulee olla on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden
- Kehittämishjelmaerät kohdennetaan palkkauksen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen
- Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin

TOUKO-KESÄKUU

Neuvottelut paikallisten erien suuntaamisesta 1.6.2024 alkaen

- Perustuu laskennalliseen prosentuaaliseen jakovaraan
- Haasteena tunnistaa kohdat, mihin suuntaan uusi palkkausjärjestelmä on kehittymässä (ei vielä valtakunnallisia linjoja)



Yhteystiedot

Katja Vihusaari
HR-palvelupäällikkö
Palvelussuhdeyksikkö

etunimi.sukunimi@pirha.fi

